

КАЛИНИНГРАДСКАЯ МАГИСТРАЛЬ

Выпуск | 02.12.2016



Магистраль равных возможностей На дороге прошёл Единый день адаптации молодых работников

У молодых железнодорожников есть немало возможностей для того, чтобы раскрыть свой профессиональный и личный потенциал. На эту тему наш сегодняшний разговор.



Ольга Кондратенко, начальник сектора
оценки, мониторинга персонала и
молодёжной политики КЖД

– Ольга Сергеевна, много ли молодых специалистов, которым дорога оказывает поддержку?
– Если раньше мы опекали в основном молодёжь в возрасте до 30 лет, проработавших менее трёх лет, то теперь под категорию молодых работников подпадают все недавно трудоустроившиеся на дорогу в возрасте до 35 лет, в том числе молодые специалисты, целевики. По числу молодых работников в штате железнодорожных предприятий Калининградская магистраль заметно отстаёт от общесетевого показателя (в среднем по сети их доля составляет 42%, на полигоне КЖД – 33,8%). В то же время по сравнению с предыдущим годом молодёжи на магистрали значительно прибавилось – более чем на 10%.

– Как на дороге построена работа с молодёжью, что нового привнесено в эту деятельность?
– Всем молодым работникам на предприятиях назначаются наставники из числа опытных специалистов и наиболее заинтересованных в том, чтобы их стажёры и в самостоятельной работе достигали высоких результатов. Таким образом, у каждого новичка сразу появляется надёжный тыл, и он в сжатые сроки может освоиться в профессии и в трудовом коллективе.

На дороге активно работает Региональный совет молодёжи, в который входят представители всех структурных подразделений. Участники совета информируют молодых работников своих предприятий о всех важных мероприятиях, организуемых для них на полигоне КЖД и на уровне компании.

– Как прошёл недавний Единый день адаптации молодых работников?

– Ребята приняли участие в ярмарке корпоративных социальных услуг и в деловой игре «Мой путь в РЖД». Своим опытом адаптации с ними поделились руководители и ведущие специалисты дирекций, члены Регионального совета молодёжи. За «круглым столом» руководители магистрали и региональных дирекций ответили на вопросы молодых коллег, рассказали о главных направлениях развития дороги, перспективных проектах в сфере грузовых и пассажирских перевозок, кадровой и социальной политике компании. Молодые работники посетили в этот день объекты дирекции моторвагонного подвижного состава, тяги и по ремонту тягового подвижного состава. И «часы машиниста» примерили, и тренажёры опробовали. Очень впечатлились заведённым в Дирекции тяги «бережливым» порядком, в том числе светодиодным освещением с датчиками движения. Всем очень понравилось шоу-хау локомотивчиков по части наглядной агитации: подходя к двери, издали видишь надпись на зеркальной филёнке: «Этот человек отвечает за безопасность», а в зеркале – ты сам. Сразу понятно, что на железной дороге каждый отвечает за безопасность труда – свою и коллег, за безопасность движения поездов.

Молодых железнодорожников сегодня волнует прежде всего развитие их профессионального потенциала. Они активно участвуют в разработке проектов бережливого производства, в рационализаторской деятельности. Напомним, что любой работник в возрасте до 35 лет может попробовать свои силы и в дорожной программе «Перспектива», направленной на развитие личностного и карьерного роста. Победители зачисляются в кадровый резерв дороги, в резерв на обучение в корпоративном университете. Проигравших в этом проекте нет, ведь все участники в любом случае получают возможность повысить уровень развития корпоративных компетенций, заявить о себе, научиться работать в команде, а также общаться с руководителями всех уровней, которые выступают в роли наставников.

– Чем живёт молодёжь дороги вне производственной деятельности?

– Программа очень насыщенная. Так, в декабре в рамках программы корпоративного волонтерства ОАО «РЖД» пройдёт акция «Новогоднее волшебство». Мы уже несколько лет патронируем противотуберкулёзный диспансер в Калининграде, где проходят длительное лечение дети, в основном оставшиеся без попечения родителей. Устраиваем для них развлекательно-обучающие утренники, с помощью акции «Витамины доброты» собираем средства на подарки, которые в новогодние праздники им привезёт волшебный паровоз с Калининградской дороги.

Молодые волонтеры регулярно проводят акцию «Безопасность в твоих руках», в первую очередь для детей и подростков. Под особой опекой – воспитанники ведомственных детских садов.

Ребята сотрудничают с дорожным советом ветеранов. Активно участвуют в спортивных мероприятиях, устраивают квесты и командные игры. Большой популярностью пользуется «Что? Где? Когда?». Во второй половине декабря проведём первую отборочную игру нового сезона, заявки на участие подали уже три команды. Награда победителям – путёвка в финал молодёжной корпоративной лиги игры и возможность состязаться со знатоками с других дорог. Надеемся возродить наш «Английский клуб». Заявки от изучающих язык уже поступают.

Ещё хотим провести своего рода паспортизацию нашей молодёжи. Предложим ребятам заполнить что-то вроде карты интересов, указав свои таланты: кто поёт, танцует, увлекается фотографией и так далее. Такая база талантов очень пригодится для организации интересных неформальных мероприятий. К примеру, для «Семейного пикника», который мы впервые успешно провели в этом году к Дню компании и намерены сделать постоянным массовым событием на полигоне Калининградской магистрали.

Кстати, вся эта творческая и общественная активность находит своё отражение в дорожной газете «Молодёжный экспресс», которую ребята готовят своими силами.

Беседовала Вера Башканова

Справка «Гудка»

Сегодня на полигоне ЮЖД работает 1371 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 33,5% от общей штатной численности. 49% молодых сотрудников трудятся на должностях специалистов и руководителей среднего звена.

Ссылка на материал: | <http://www.gudok.ru/zdr/185/?ID=1357891&archive=41730>

© ОАО «Газета «Гудок»

Условия использования материалов | <http://www.gudok.ru/use/>