

УТВЕРЖДАЮ
Старший вице-президент ОАО «РЖД»

 В.А. Гапанович

« 04 » 03 2015 г.

ПАМЯТКА

«ОСНОВЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОАО «РЖД»

Регламентация рационализаторской деятельности

Рационализаторская деятельность в ОАО «РЖД» регламентирована



Положением о рационализаторской деятельности в ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 03.03.2014 №552р



Устанавливает единые методические подходы к осуществлению рационализаторской деятельности, а также к организации и развитию технического творчества работников компании



Порядком рассмотрения, использования, определения эффективности рационализаторского предложения и определение размера вознаграждения и премии за содействие авторам рационализаторского предложения, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 03.03.2014 №552р



Устанавливает порядок рассмотрения и утверждения рационализаторских предложений, а также их внедрения в деятельность компании

¹ В целях дальнейшего развития рационализаторской деятельности, активизации творческих усилий рационализаторов и новаторов производства на решение неотложных задач, стоящих перед ОАО «РЖД», распоряжением ОАО «РЖД» от 24.12.2014 №3107р утвержден сводный тематический план для рационализаторов, содержащий перечень проблем в производственной деятельности конкретных структурных подразделений компании, имеющих, либо возникающих при эксплуатации технических объектов и/или использовании конкретных технологий, устранение которых позволит получить экономический эффект.

Организация рационализаторской деятельности

Организационный уровень

Ответственные

ОАО «РЖД»



1. Старший вице-президент по инновационному развитию - главный инженер
2. Управлением по вопросам интеллектуальной собственности

Железные дороги



1. Главный инженер железной дороги
2. Служба технической политики железной дороги

**Функциональные
филиалы**



1. Главный инженер или заместитель руководителя функционального филиала

**Региональные
дирекции**



1. Главный инженер или заместитель руководителя региональных дирекций

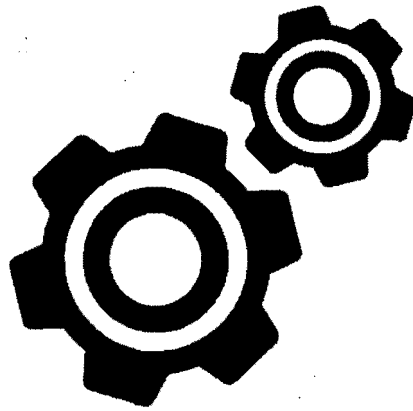
**Структурные
подразделения**



1. Главный инженер или заместитель руководителя структурного подразделения

Организация рационализаторской деятельности

В соответствии с Положением о рационализаторской деятельности в ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 03.03.2014 № 552р (в ред. от 10.12.2014), организация рационализаторской деятельности осуществляется:



1. В ОАО «РЖД» - старшим вице-президентом по инновационному развитию - главным инженером и Управлением по вопросам интеллектуальной собственности;
2. На железных дорогах, выполняющих функции региональных центров корпоративного управления, службами технической политики под руководством главного инженера железной дороги, которые координируют работу служб и дирекций, входящих в состав железной дороги, и региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги;
3. В функциональных филиалах ОАО «РЖД» - главными инженерами или заместителями руководителя, осуществляющими координацию работ и руководство региональными дирекциями;
4. В региональных дирекциях функциональных филиалов ОАО «РЖД» - главными инженерами или заместителями руководителя, осуществляющими координацию работ и руководство структурными подразделениями региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД»;
5. В структурных подразделениях региональных дирекции функциональных филиалов ОАО «РЖД» (далее – Структурное подразделение) - главным инженером или заместителем руководителя, на которого возложены соответствующие обязанности.¹

¹ Непосредственное выполнение работ по организации рационализаторской деятельности осуществляют работники Структурного подразделения в соответствии с должностными обязанностями, либо назначенные приказом руководителя Структурного подразделения ОАО «РЖД».

Что признается рационализаторским предложением?

Рационализаторским предложением признается техническое и технологическое решение, являющееся новым и полезным для ОАО «РЖД», несущественно изменяющее конструкцию техники, используемую технологию и состав материала.¹

Предложение признается новым, если до подачи заявления в установленной форме данное или тождественное решение:

1. Не подавалось в Структурное подразделение, то есть не известно в качестве признанного рационализаторским или отклоненного предложения;

2. Не использовалось в этом Структурном подразделении, кроме случаев, когда это решение использовалось по инициативе автора в течение не более 3 месяцев до подачи заявления;

3. Не являлось результатом выполняемых для Структурного подразделения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, проектных работ;



¹ Сущность рационализаторского предложения может быть выражена в особенностях конструктивного выполнения объектов, во взаиморасположении деталей и узлов объектов; в изменении последовательности и порядка выполнения приемов производственного цикла, введении новых операций и исключении операций, условий и режимов их выполнения, в изменении количественного соотношения компонентов, введении или исключении других ингредиентов, входящих в состав материалов.

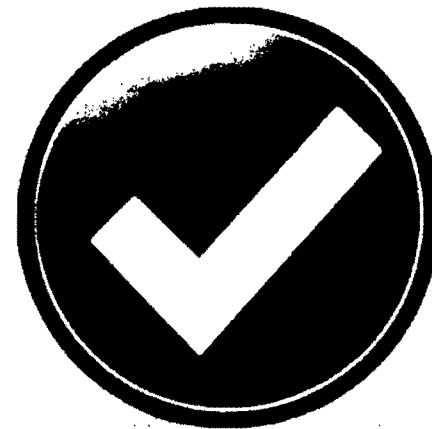
Что признается рационализаторским предложением?

4. Не было предусмотрено обязательными для Структурного подразделения распорядительными документами (приказами или распоряжениями администрации), не было разработано работниками этого Структурного подразделения, либо не было заявлено другим лицом, которому принадлежит более ранний приоритет, который определяется датой регистрации в Структурном подразделении;

5. Не было рекомендовано вышестоящим подразделением ОАО «РЖД» или опубликовано в информационных изданиях по распространению передового опыта в данной отрасли, в т.ч. зафиксировано в виде информационной карты в АСУ НТИ и БД НТР Центра научно-технической информации и библиотек;

6. Не было предусмотрено обязательными для подразделения ОАО «РЖД» нормативами (стандартами, техническими условиями и т.п.).

Предложение признается полезным, если оно позволяет Структурному подразделению получить экономический, технический или иной положительный эффект, например, повышение безопасности движения, улучшение условий труда и др.



Что не признается рационализаторским предложением?

Не признаются рационализаторскими предложениями:

1. Предложения, снижающие надежность, долговечность, безопасность и другие показатели качества продукции, применяемой техники и технологии или ухудшающие экономические показатели, условия труда и экологию или иные сферы деятельности;

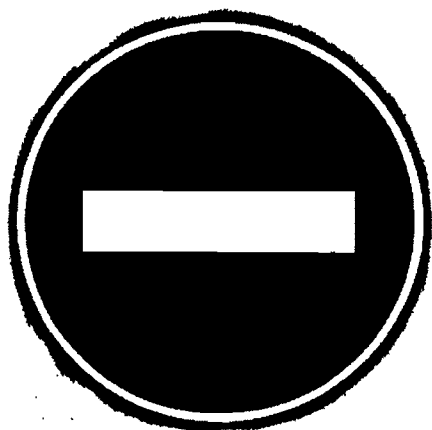
2. Предложения, ставящие лишь задачу или только определяющие эффект, который может быть получен от применения данного предложения, без указания конкретного технического или технологического способа решения задачи;

3. Предложения, содержащие техническое или технологическое решение, заимствованное из информационных источников, а также из опыта работы других Структурных подразделений, которое может быть использовано в конкретных условиях данного Структурного подразделения без дополнительной творческой доработки: конструкторской, технологической;

4. Предложения, предусматривающие замену одних известных конструкций изделий, технологии производства и применяемой техники на другие, равноценные и известные в данной области;

5. Предложения, созданные инженерно-техническими работниками Структурного подразделения в порядке выполнения ими служебных обязанностей;

6. Предложения, содержащие сведения конфиденциального характера, охраняемые в режиме коммерческой тайны.



Примеры корректного и ошибочного признания предложения рационализаторским

Корректное признание предложения рационализаторским	Некорректное признание предложения рационализаторским
Приспособление для притирки питательного клапана экрана машиниста.	Разработка программы для электронно-вычислительной машины «АСУ «Билет».
Захват для смены фрикционных клиньев.	Разработка базы данных «Эксперт»
Приспособление для проверки секвенции реостатного контроллера.	Разработка презентации «Организация рационализаторской деятельности в депо».
Установка разветвителя 4-х проводного на базе трансформаторов для резервирования каналов ТУ-ТС ДЦ с использованием мультиплексоров доступа СМК-30.	Разработка программы мероприятий школы передового опыта по рационализаторской деятельности.
Модернизация системы пескораздачи на канавах № 1, № 2 и № 3 ПТОЛ восточного направления ремонтного локомотивного депо Инская.	Разработка памятки по обеспечению мер противопожарной безопасности.
Способ оптимизации расхода электроэнергии на освещение пассажирской станции Ингаир.	Разработка стенда по пожарной безопасности.
Усовершенствование системы подачи контактирующей жидкости на искателе дефектоскопной тележки диагностического комплекса «Интеграл».	Способ заправки картриджа струйного принтера HP.

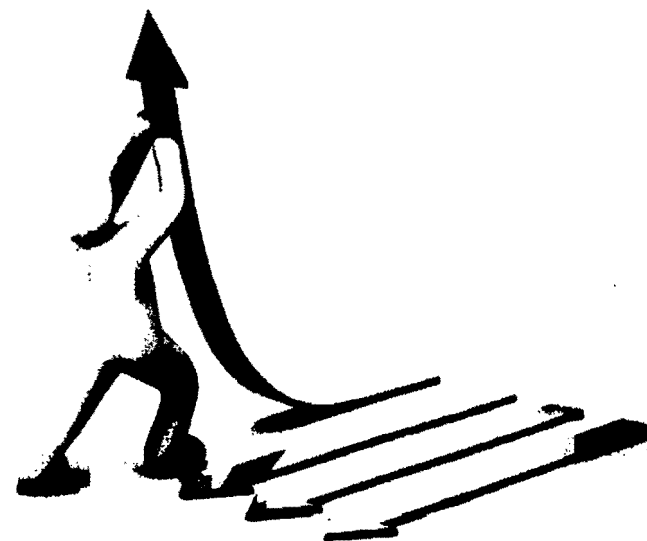
Автор рационализаторского предложения и его права

Автором рационализаторского предложения признается физическое лицо, творческим трудом которого оно создано. Если в создании рационализаторского предложения участвовало несколько лиц, то все они считаются его авторами (соавторами).

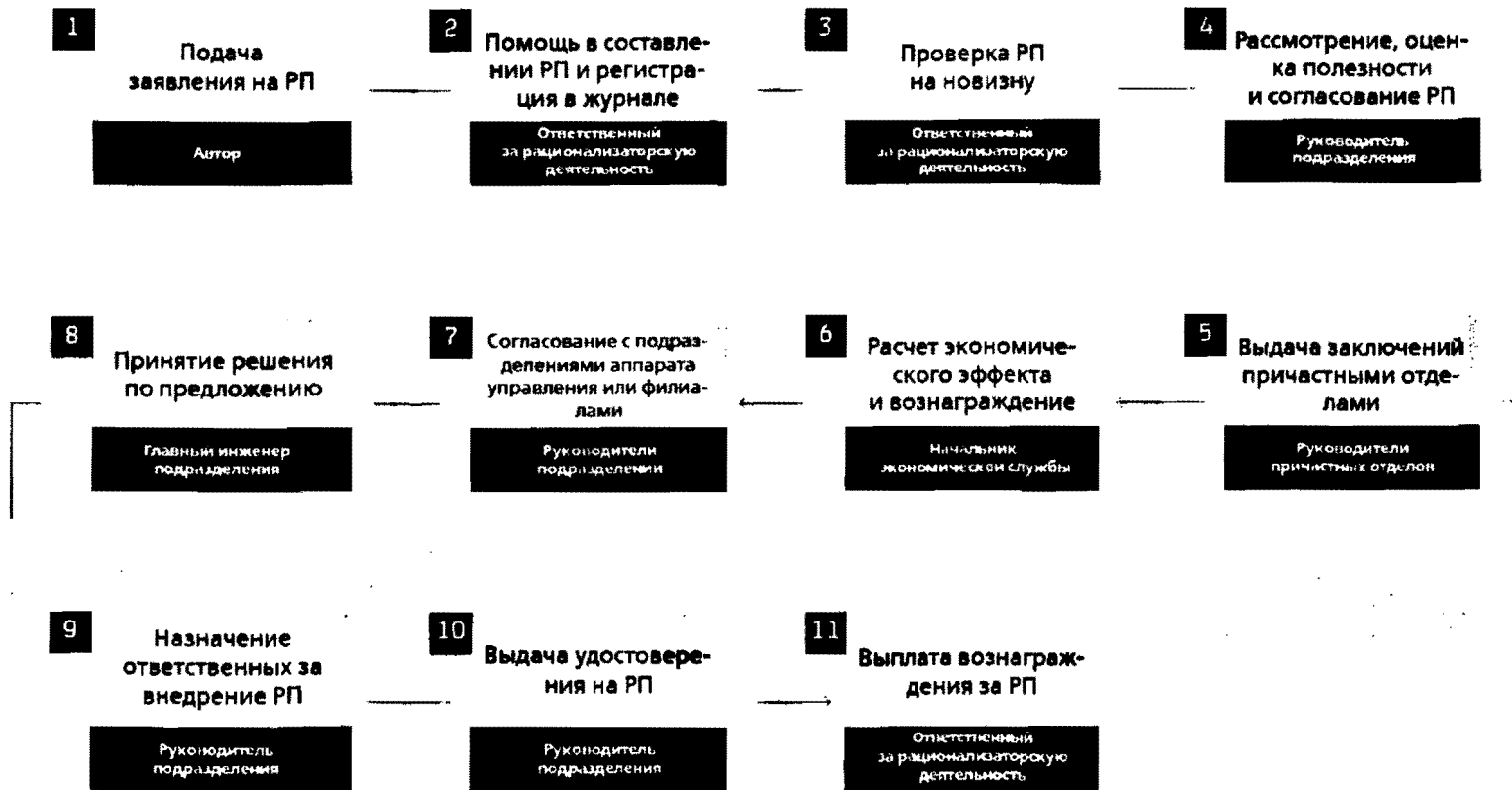
Не признаются авторами лица, оказавшие автору рационализаторского предложения только техническую, организационную или материальную помощь, либо способствующие оформлению рационализаторского предложения и использованию его в производстве.

Автор рационализаторского предложения имеет права:

1. Личные неимущественные права (право авторства – является бессрочным и неотчуждаемым);
2. Личные имущественные права (право автора на вознаграждение – вознаграждение выплачивает Структурное подразделение, выдавшее удостоверение на рационализаторское предложение);
3. Право на участие в подготовке своего рационализаторского предложения к использованию;
4. Право на участие в рассмотрении своих жалоб и предложений в отношении рационализаторского предложения.



Порядок рассмотрения рационализаторского предложения



Порядок рассмотрения рационализаторского предложения

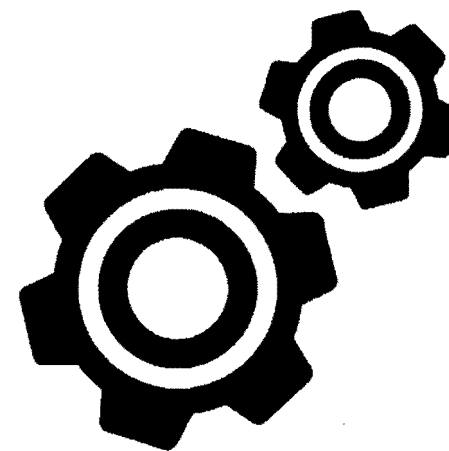
1. Для признания предложения рационализаторским автор подает письменное заявление на рационализаторское предложение установленной формы¹ на имя руководителя Структурного подразделения. Автор вправе подать заявление в любое Структурное подразделения, к деятельности которого оно относится, через ответственное лицо по рационализаторской работе, который осуществляет организацию работ по рассмотрению данного предложения в Структурном подразделении;

2. По просьбе автора ответственное лицо за организацию рационализаторской деятельности в Структурном подразделении оказывает ему консультационную помощь в составлении и оформлении заявления на рационализаторское предложение и материалов к нему;

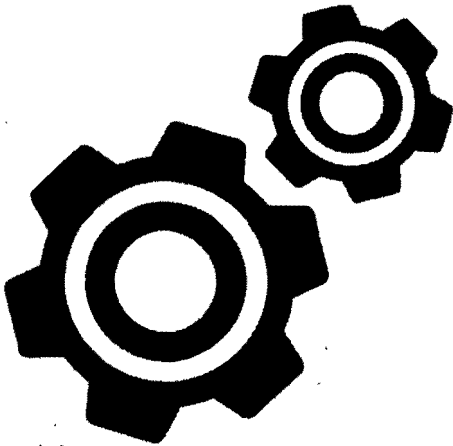
3. После регистрации предложения в Структурном подразделении ответственным лицом в течение 5 рабочих дней предложение проверяется на новизну. По итогам проверки составляется отчет о проведенном поиске, с указанием наличия или отсутствия новизны предложения. Если предложение для Структурного подразделения не является новым, об этом в течение 5 дней сообщается автору с приложением отчета о поиске, с указанием аналогичного предложения, зарегистрированного ранее.

¹ Заявление подается на одно рационализаторское предложение. Если при рассмотрении заявления будет установлено, что в нем содержится два или более самостоятельных предложения, автор должен в месячный срок оформить каждое решение отдельно. Если автор не сделает этого, заявление рассматривается в отношении одного из содержащихся в нем предложений.

К заявлению при необходимости прилагаются чертежи, схемы, эскизы, таблицы и иные необходимые материалы. Представляемых материалов должно быть достаточно для практического осуществления предложения. Заявление на рационализаторское предложение и прилагаемые к нему материалы должны быть подписаны автором лично с указанием даты составления.



Порядок рассмотрения рационализаторского предложения



4. После установления новизны предложения заявление должно быть рассмотрено руководителем производственного подразделения, где предлагается использовать предложение, в течение 10 рабочих дней с момента поступления на согласование. Согласованное руководителем производственного подразделения заявление передается ответственному лицу. Если предложение было отклонено, в заявлении указывается причина.

Полезность предложения проверяется в отношении Структурного подразделения, в которое подано предложение.

5. После согласования с руководителем производственного подразделения, в котором предлагается использовать предложение, ответственное лицо направляет заявление на заключение в другое подразделение, отвечающее за последующее внедрение рационализаторского предложения (далее - техническое подразделение). Предложение должно быть рассмотрено причастными в течение 5 рабочих дней со дня направления в их адрес.

6. Расчет годового фактического экономического эффекта от использования рационализаторского предложения, расчет-обоснование размера вознаграждения за рационализаторское предложение, не создающее экономии, выполняют работники подразделения, к компетенции которого относятся вопросы оценки экономической эффективности

Порядок рассмотрения рационализаторского предложения

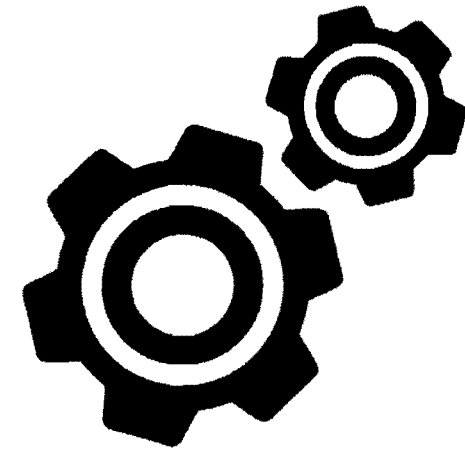
7. Рационализаторские предложения, связанные с необходимостью изменения утвержденной нормативно-технической документации, подлежат согласованию с подразделениями аппарата управления ОАО "РЖД" или функциональными филиалами ОАО «РЖД»

8. Окончательное решение по предложению принимается главным инженером Структурного подразделения или заместителем руководителя Структурного подразделения, на которого возложены соответствующие обязанности.

9. При признании решения рационализаторским руководитель Структурного подразделения, либо уполномоченные им сотрудники определяют ответственных за внедрение рационализаторского предложения в работу, мероприятия и сроки их выполнения;

10. После признания предложения рационализаторским в течение 15 дней автору выдается удостоверение на рационализаторское предложение установленной формы

11. Вознаграждение автору за использование рационализаторского предложения рассчитывается и выплачивается Структурным подразделением, использующим рационализаторское предложение.



Использование рационализаторского предложения

Рационализаторское предложение признается использованным, если оно применяется в изготавливаемой продукции, технологическом процессе, технической документации или технологической документации, в том числе передаваемой третьим лицам на договорной основе.



Рационализаторское предложение признается использованным:

1. Со дня начала его применения в производственном процессе, если оно относится к изменению схемных решений, технологии (способа);
2. Со дня изготовления и применения изделия, если оно относится к конструкции изделия (устройству);

Факт использования рационализаторского предложения подтверждается актом об использовании рационализаторского предложения,¹ который утверждается руководителем (главным инженером) Структурного подразделения и подписывается руководителями производственного подразделения, использовавшего предложение, и технического подразделения, а также ответственным лицом и автором.

Акт об использовании рационализаторского предложения устанавливает дату и место начала использования рационализаторского предложения и составляется в течение месяца от даты начала его использования. К акту прилагаются фотографии и иные документы, подтверждающие факт использования предложения.

¹ В случае использования предложения в Структурном подразделении до подачи заявления на рационализаторское предложение (но не более трех месяцев) акт составляется в месячный срок после принятия решения о признании предложения рационализаторским и принятии его к использованию.

Определение размера экономического эффекта от рационализаторского предложения

<u>Фактический экономический эффект</u> (сокращение затрат сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, повышение производительности труда и др.).	<u>Положительный эффект</u> (повышение безопасности, снижение экологического воздействия, улучшение условий труда и др.).
<u>Составляются:</u> - справки об объеме использования рационализаторского предложения; - калькуляции выполненных работ и другие документы, необходимые для расчета экономического эффекта.	<u>Составляются:</u> - справки об объеме использования рационализаторского предложения.
После истечения 12 месяцев с начала использования рационализаторского предложения составляется расчет фактического экономического эффекта, полученного Структурным подразделением от использования рационализаторского предложения. ¹	Расчет фактического экономического эффекта рационализаторских предложений не производится.
Подготовка расчета-обоснования размера вознаграждения за рационализаторское предложение	Размер вознаграждения авторам рационализаторского предложения определяется умножением базовой ставки в размере 2000 руб. на коэффициенты значимости рационализаторского предложения.

¹ Расчет фактического экономического эффекта от использования рационализаторского предложения, расчет-обоснование размера вознаграждения за рационализаторское предложение, не создающее экономии, выполняют работники подразделения, к компетенции которого относятся вопросы оценки экономической эффективности.

Определение размера вознаграждения за подачу рационализаторского предложения

Есть экономический эффект

В зависимости от размера экономического эффекта

- 1) Экономический эффект до 100 тыс. рублей → вознаграждение составит 12% от экономического эффекта, но не менее 2000 рублей.
- 2) Экономический эффект от 100 до 200 тыс. рублей → вознаграждение составит 11% + 2000 рублей.
- 3) Экономический эффект от 200 до 500 тыс. рублей → вознаграждение составит 10% + 4000 рублей.
- 4) Экономический эффект от 500 тыс. рублей и более → вознаграждение составит 9% + 12 000 рублей, но не более 1 млн. рублей.

Без экономического эффекта

По формуле:

$$B = K_1 \cdot K_2 \cdot K_3 \cdot 2000 \text{ руб.},$$

где:

B – размер вознаграждения, рублей;

K_1 – коэффициент достигнутого положительного эффекта;¹

K_2 – коэффициент объёма использования рационализаторского предложения;

K_3 – коэффициент сложности решенной задачи.

Размер вознаграждения за одно рационализаторское предложение, не может быть менее 2000 рублей и более 1 млн. рублей.

Вознаграждение за подачу рационализаторского предложения выплачивается только за первый год использования рационализаторского предложения, либо за срок его фактического использования, если такой срок составляет менее 12 месяцев.

¹ Таблицы значений коэффициентов для расчета приведены в распоряжении ОАО «РЖД» от 03.03.2014 № 552р «Об организации рационализаторской деятельности в ОАО «РЖД».

Выплата вознаграждения за подачу рационализаторского предложения

Размер экономического эффекта от использования рационализаторского предложения составляет менее 300 тыс. рублей.

Выплата вознаграждения производится единовременно в полном объеме и не позднее трех месяцев со дня начала использования предложения.

Размер экономического эффекта от использования рационализаторского предложения составляет 300 тыс. рублей и более.

Выплата вознаграждения производится в двухмесячный срок после начала использования рационализаторского предложения в размере 25 тыс. руб., (авансовая выплата), либо выплачивается полной суммой в течение трех месяцев после окончания первого года использования, или окончания периода фактического использования (если предложение используется менее 12 месяцев),¹ в соответствии с расчетом фактического экономического эффекта.

¹ В том числе автору, уволившемуся до выплаты окончательного вознаграждения.

Выплата премии за содействие авторам рационализаторского предложения

Премии за содействие авторам рационализаторского предложения выплачиваются:

1. лицам, содействовавшим выявлению решений, признанных рационализаторскими предложениями;
2. лицам, содействующим введению в хозяйственный оборот рационализаторских предложений;
3. лицам, участвующим в расчете экономического эффекта рационализаторских предложений;

За содействие рационализации могут быть премированы лица как состоящие, так и не состоящие в штате Структурного подразделения.

Премия за содействие выплачивается Структурным подразделением, занимавшимся подготовкой и/или использованием рационализаторского предложения, на основании Акта о подтверждении участия в содействии рационализации представляемых к премированию лиц.

Общая сумма премии не должна превышать 80% (на всех) от суммы вознаграждения за использование рационализаторского предложения, создающего экономию, и 70% (на всех) не создающего экономии.

Премия за содействие должна выплачиваться одновременно с выплатой вознаграждения автору на основании приказа руководителя Структурного подразделения.



Награды рационализаторам

Звание «Лучший организатор технического творчества ОАО «РЖД» присваивается работающим и не работающим в ОАО «РЖД» лицам - активным инициаторам технического прогресса, способствующим мотивации развития технического творчества, внедрению результатов интеллектуальной деятельности и передового опыта, а также лицам, под руководством которых коллективы занимали среди аналогичных по структуре подразделений призовые места (одно из них - первое) по основным показателям изобретательской и рационализаторской деятельности (форма НТО-9) не менее трех раз. Лицам, которым присвоено звание «Лучший организатор технического творчества ОАО «РЖД», вручается установленной формы диплом. Работникам ОАО «РЖД» также выплачивается денежная премия.

Звание «Новатор ОАО «РЖД» присваивается работникам ОАО «РЖД» и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», ведущим многолетнюю (не менее 15 лет до присвоения звания) активную и плодотворную научную, рационализаторскую, изобретательскую и иную творческую деятельность, успешно реализующим инновационные идеи, создающим с использованием передовых научных разработок конкурентоспособные технику и технологии, соответствующие лучшим мировым и отечественным образцам, за эффективную разработку и осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, улучшение безопасности движения и условий охраны труда. Работникам, удостоенным звания «Новатор ОАО «РЖД», вручаются нагрудный знак и удостоверение. Работникам ОАО «РЖД» также выплачивается денежная премия.

