

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 19 » апреля 2011 г.

Москва

№ 840р

Об утверждении дополнительных льгот и гарантий для отдельных категорий работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», предоставляемых в связи с региональными особенностями филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД»

В соответствии с пунктами 2.6, 6.14 и подпунктом 4.2.6 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 – 2013 годы и в целях обеспечения социальной поддержки работников ОАО «РЖД»:

1. Утвердить прилагаемые дополнительные льготы и гарантии для отдельных категорий работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», предоставляемые в связи с региональными особенностями филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД».

2. Установить, что утвержденные настоящим распоряжением дополнительные льготы и гарантии устанавливаются на период действия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 - 2013 годы.

3. Начальникам Департамента планирования и бюджетирования Рящину И.П. и Департамента корпоративных финансов Гнедковой О.Э. предусматривать в бюджетах и платежных балансах филиалов ОАО «РЖД» средства на предоставление льгот и гарантий, утвержденных настоящим распоряжением, в пределах утвержденного бюджета ОАО «РЖД».

4. Начальникам железных дорог, руководителям других филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» обеспечить предоставление работникам льгот и гарантий, связанных с региональными особенностями филиалов.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-президента Шаханова Д.С.

Президент
ОАО «РЖД»



В.И. Якунин

Дополнительные льготы и гарантии для отдельных категорий работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»

В соответствии с пунктами 2.6, 6.14 и подпунктом 4.2.6 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 – 2013 годы (далее – коллективный договор) и в целях обеспечения социальной поддержки работников ОАО «РЖД»:

1. Компенсировать работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному), постоянно проживающим в Калининградской области, расходы на проезд по территории Литвы и Белоруссии в направлении туда и обратно при использовании разового транспортного требования.

2. Компенсировать работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному), постоянно проживающим в Сахалинской области, расходы на проезд морским транспортом (паромом) с острова Сахалин на материк и обратно один раз в год.

3. Компенсировать работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, постоянно проживающим в Мурманской области, один раз в два года расходы на проезд (и провоз багажа) к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования, следующего по маршруту, указанному в заявлении.

Указанная льгота по выбору работника предоставляется вместо льготы, предусмотренной подпунктом 4.2.4 коллективного договора.

4. Снабжать бесплатно водой работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, проживающих на линейных станциях, расположенных в безводных районах.

5. Производить лицам, заключившим трудовые договоры о работе в филиалах и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других субъектов Российской Федерации:

выплату единовременного пособия в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременного пособия на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи железнодорожным транспортом в пределах территории Российской Федерации, а также стоимости провоза багажа (не более пяти тонн на семью).

Данная льгота действует в течение года со дня заключения работником трудового договора. В случае если работник без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок, уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока – до истечения одного года работы или был уволен за виновные действия, он должен возвратить денежные средства, выделенные ему работодателем на указанные цели.

6. Оказывать в случае смерти неработающего пенсионера и его погребения в районах вечной мерзлоты в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на оплату ритуальных услуг его семье или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере до 11 500 рублей.
